



.....

(pieczęć nagłówkowa pracodawcy)

....., dnia

ZAŚWIADCZENIE

O ZATRUDNIENIU/POWIERZENIU INNEJ PRACY ZAROBKOWEJ

Na potrzeby realizacji projektu

PROJEKT: *Usługi rozwojowe dla pracodawców, przedsiębiorców i ich pracowników*

w podregionie bialskim i chełmsko-zamojskim

2/FELU.09.06-IZ.00-0002/23-00

w ramach

Programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027

współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus

Pełna nazwa przedsiębiorcy/ przedsiębiorstwa:				
Adres:	Województwo		Powiat	
	Gmina		Miejscowość	



	Kod pocztowy		Poczta	
	Ulica			
	Nr domu		Nr lokalu	
	Telefon		E-mail	
REGON:			NIP	
KRS (jeżeli dotyczy)				
Przedstawiając powyższe informacje oświadczam, że deklaruję: (proszę zaznaczyć właściwą odpowiedź)		<input type="checkbox"/> zatrudnienie <input type="checkbox"/> powierzenie innej pracy zarobkowej		
Dane pracownika/personelu świadczącego pracę na rzecz przedsiębiorcy:				
Imię (Imiona)				
Nazwisko				
Płeć	Kobieta	<input type="checkbox"/>	Mężczyzna	<input type="checkbox"/>
Wiek w chwili przystąpienia do projektu		PESEL		
Dane adresowe				



Kraj			
Województwo		Powiat	
Gmina		Miejscowość	
Kod pocztowy		Ulica	
Numer budynku		Numer lokalu	
Telefon		Adres e-mail	
Zatrudnienie/współpraca na okres¹			
Stanowisko²			
Kwota wynagrodzenie brutto (suma wynagrodzenia w okresie maksymalnie 6 miesięcy przed dniem złożenia			

¹ Kwalifikowalnym pracownikiem zgłaszanym przez przedsiębiorcę/pracodawcę może być pracownik zatrudniony na umowę cywilno-prawną, spełniający łącznie poniższe warunki:

- zatrudniony u przedsiębiorcy/pracodawcy co najmniej jeden miesiąc przed dniem złożenia dokumentacji rekrutacyjnej i przynajmniej do czasu zakończenia realizacji usługi rozwojowej, w której uczestniczy zgodnie z Umową wsparcia usługi rozwojowej. Termin ten nie dotyczy przedsiębiorców/ pracodawców, którzy działają na rynku krócej niż 30 dni.
- otrzymujący wynagrodzenie brutto w wysokości nie mniejszej niż wartość dofinansowania, o refundację którego stara się przedsiębiorca/pracodawca dla wskazanego pracownika;
- wynagrodzenie brutto wyliczane jest jako suma wynagrodzenia w okresie maksymalnie 6 miesięcy przed dniem złożenia dokumentacji rekrutacyjnej.

² Osoba uczestnicząca w usłudze rozwojowej musi stanowić personel przedsiębiorcy/pracodawcy (w rozumieniu art. 5 Załącznika I do rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014) przez cały okres trwania usługi rozwojowej, tj.:

- pracownicy;
- osoby pracujące dla przedsiębiorstwa, podlegające mu i uważane za pracowników na mocy prawa krajowego, 26.6.2014 PL Dziennik Urzędowy Unii Europejskiej L 187/71;
- właściciele, kierownicy;
- partnerzy prowadzący regularną działalność w przedsiębiorstwie i czerpiący z niego korzyści finansowe. Praktykanci lub studenci odbywający szkolenie zawodowe na podstawie umowy o praktyce lub szkoleniu zawodowym nie wchodzi w skład personelu. Nie wlicza się okresu trwania urlopu macierzyńskiego ani wychowawczego.



dokumentacji rekrutacyjnej)	
Miejsce zatrudnienia (dotyczy jeśli miejsce świadczenia pracy znajduje się pod innym adresem niż adres siedziby firmy)	

Wszelkie dane zawarte w niniejszym Oświadczeniu odpowiadają rzeczywistości i złożone zostały zgodnie z prawdą. Jestem świadomy odpowiedzialności karnej wynikającej z art. 271 kodeksu karnego, dotyczącej poświadczania nieprawdy co do okoliczności mającej znaczenie prawne.

Oświadczenia:

1. Oświadczam, iż w stosunku do Wnioskodawcy nie toczy się postępowanie upadłościowe, nie została ogłoszona jej upadłość, jak też firma nie została postawiona w stan likwidacji.
2. Oświadczam, że działalność Przedsiębiorstwa nie została zawieszona, a wyżej wymieniony(a) osoba nie znajduje się w okresie wypowiedzenia umowy o pracę.
3. Zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 43 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2023 r., poz. 735) zatrudnienie to wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą;
4. Zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2023 r., poz. 735) inna praca zarobkowa to wykonywanie pracy lub świadczenie usług na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenia, umowy o dzieło albo w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych.
5. Zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 12a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2023 r., poz. 735) minimalne wynagrodzenie za pracę to kwota minimalnego wynagrodzenie za pracę pracowników przysługująca za pracę w pełnym miesięcznym wymiarze czasu pracy ogłaszana na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2020, poz. 2207).
6. Art. 233 § 1 Kodeksu karnego stanowi: "Kto, składając zeznanie mające służyć za dowód w postępowaniu sądowym lub w innym postępowaniu prowadzonym na podstawie ustawy, zeznaje nieprawdę lub zataja prawdę, podlega karze pozbawienia wolności do lat 3".



7. Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych firmy i danych osobowych pracowników w zakresie niezbędnym do realizacji usług rozwojowych.

.....

(data i pieczęć i podpis osoby uprawnionej do reprezentowania Przedsiębiorstwa)